

收稿日期:2021-07-20

高校退休教职工思想政治工作:价值、挑战与进路

张伟娟

(盐城师范学院 离退休工作处,江苏 盐城 224002)

摘要:高校退休教职工是党和国家的宝贵财富,做好高校退休教职工思想政治工作,有利于社会和谐稳定、有利于退休教职工坚定理想信念、有利于退休教职工发挥余热、有利于保证退休工作的政治方向。同时,退休教职工社会角色的变化、退休教职工的政治经验、信息传播渠道的多元化、新时期党建的新要求等因素也对高校退休教职工的思想政治工作提出了新挑战。高校退休教职工思想政治工作应加强党的建设,确保思想政治工作方向;紧扣时代主题,筑牢文化阵地,凝聚退休教职工思想共识;坚持正面引导,突出积极效应,助力思想政治工作提质;掌握网络技术,用好媒体平台,拓展思想政治工作途径;提高政治站位,加强队伍建设,提升思想政治工作水平。

关键词:高等学校;退休教职工;思想政治工作;党的建设

中图分类号:G647

文献标识码:A

文章编号:1003-6873(2021)05-0117-08

基金项目:江苏省高校哲学社会科学研究基金项目“新时代江苏农村教育发展类型研究”(2018SJA1523)。

作者简介:张伟娟(1981—),女,河南杞县人,盐城师范学院离退休工作处科员,硕士,主要从事离退休工作管理研究。

DOI:10.16401/j.cnki.ysxb.1003-6873.2021.05.073

2021年7月12日,中共中央、国务院印发了《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》(以下简称《意见》),明确指出,要深入开展思想政治教育,把思想政治工作作为治党治国的重要方式。这为高校退休教职工思想政治工作提出了具体要求,指明了工作方向。高校退休教职工具有高学历、高素质、高职称等特点,受党培养教育多年,具有较高的政治觉悟和思想政治素质。进一步加强高校退休教职工思想政治工作,教育引导高校退休教职工始终做到政治坚定、思想常新、理想永存,是新时代思想政治工作的要求,是全面做好高校退休教职工工作的要求,是退休教职工为学校高质量发展增添正能量的需要,是退休教职工实现个人价值、获得他人认可、赢得社会尊重的力量源泉^[1]。因此,做好高校退休教职工思想政治工作具有十分重要的价值和意义。

一、高校退休教职工思想政治工作的价值

习近平同志指出,老干部是党执政兴国的重要资源,是推进中国特色社会主义伟大事业的重

要力量。高校退休教职工为我国教育事业改革和发展做出了巨大贡献,是党和国家的宝贵财富和重要资源,是推进中国特色社会主义伟大事业的重要力量,是高校建设发展的重要智囊团^[2]。进一步加强和改进高校退休教职工思想政治工作,对社会和谐稳定、坚定老同志理想信念、发挥老同志余热、保持退休工作健康发展等具有重要价值。

(一) 加强高校退休教职工思想政治工作有利于社会和谐稳定

学校高质量发展离不开和谐稳定的社会环境。高校退休教职工因学历、职称、职务、政治面貌等不同,在经济收入、社会地位、生活态度、自我评价等方面存在差异。随着经济社会发展进步,生活水平不断提高,退休教职工利益需求日趋多样化,格外看重精神关怀。由于个人家庭经济情况不同,加上自身经济收入存在差异,使得部分退休教职工产生攀比心理,导致心理不平衡、思想情绪不稳定。这就需要我们通过强有力的思想政治工作,教育引导退休教职工讲党性、讲政治、识大体、顾大局,将退休教职工的思想统一到党中央要求上来,充分调动退休教职工的积极性,利用其政治优势、经验优势、威望优势和影响力,参与维护校园和谐、社会稳定。

(二) 加强高校退休教职工思想政治工作有利于坚定理想信念

高校退休教职工通过报纸、电视、网络等主要社会信息渠道,对国内外、校内外重大事件非常关注,经常就一些社会发展变化带来的新情况新问题进行讨论并发表自己的见解。我们要充分发挥退休教职工积极关注社会发展、乐于建言献策这一优势,定期组织他们进行政治理论学习,传达学校文件精神,通报学校发展情况,介绍国际国内热点及退休工作部门的有关工作,通过学习、研讨、座谈、交流,使退休教职工始终保持政治上的清醒和坚定,在思想上和行动上与党中央保持高度一致。

(三) 加强高校退休教职工思想政治工作有利于老同志继续发挥作用

高校退休教职工在学历、知识、科研、管理等方面具有很大优势,他们为学校改革与发展做出了巨大贡献,是学校发展的重要力量。从实践调查中发现,绝大多数退休教职工希望自己在身体条件允许的情况下能继续为学校发展贡献一份力量,希望在教育事业发展、青年师生成长等方面发挥余热,这种精神层面的需求与高校思想政治工作要求高度一致。因此要把思想政治工作与发挥退休教职工自身优势充分结合起来,借助退休教职工政治优势、经验优势、威望优势、教育管理优势,积极引导高校退休教职工在党的建设、志愿服务、关心下一代等工作中老有所为,为学校事业发展增添正能量。引导退休教职工老有所为,既可以调节他们退休后不同程度的心理失落,又能增强其参与感、获得感、成就感,充实他们退休后的精神生活。

(四) 加强高校退休教职工思想政治工作有利于退休工作健康发展

近年来,随着我国经济社会的不断发展,高校管理体制改革的逐步推进,高校退休教职工队伍不断壮大,退休教职工工作面临许多新情况、新问题。因此,在高校退休教职工服务与管理工作中,一定要加强退休教职工思想政治教育,进一步突出退休工作的政治性。退休教职工工作要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持一手抓待遇落实,一手抓思想政治建设,一手抓服务保障,一手抓教育管理,不断提高退休教职工工作的政治水平。只有不断加强和改进高校退休教职工思想政治工作,才能保证退休教职工工作持续健康发展。退休教职工的思想状况和心理情绪稳定了,退休教职工的工作也就做好了^[3]。

二、高校退休教职工思想政治工作的挑战

随着社会转型发展和高校职业样态的深度变化,高校退休教职工在人员结构、思想观念、活动内容、管理方式等方面出现了新情况新问题,高校退休教职工的思想政治工作面临新挑战。

(一) 高校退休教职工社会角色变化对思想政治工作提出挑战

高校退休教职工由原来的教育者向被教育者转变。高校退休教职工在原来的工作岗位上主要从事管理别人、教育别人的工作,退休后,社会角色发生较大变化,成为思想政治工作的受教育对象。因此,有些退休教职工对传统思想政治工作会有一个适应过程。传统的思想政治工作多采用单向灌输式的教育方法,教育主体与教育对象之间互动较少,教育对象的个体存在价值往往被忽略。高校退休教职工在高校工作多年,见证并经历着科学教育教学方法的不断推进与完善,他们多主张积极引导、自主探究、学生主体、教师主导等教育方式,因此对这种强灌式教育方法很反感。

高校退休教职工由规章制度贯彻落实者向自主决策者转变。高校退休教职工在职期间,会受很多制度约束,职责、内容、权限都有明确规定。在职期间的思想政治工作通常也主要靠行政力量来推动。例如政治理论学习,在岗教职工无论是否愿意都必须要参加,因为这和他们的评价、晋升、考核等挂钩。适度用行政手段推动思想政治工作,对在职人员来说能有一定的效果,而对退休人员就没有那么大的行政约束力^[4]。退休后少了制度的约束,再希望通过用行政手段来开展思想政治工作基本上行不通,更不要谈学习效果了。

高校退休教职工由单位活动者向居家分散者转变。退休教职工在职期间,社会活动空间主要在自己所工作的大学。虽然个人的岗位职责不同,但多是围绕高校教书育人和管理方面的主要职能,同单位同事一起开展各种思想政治工作。随着对退休生活的适应,退休教职工的活动内容和生活重心也发生了很大变化。退休后,他们的日常活动多以身体健康、家庭活动为主。而且,随着人们生活方式的改变,养老方式也在发生着很大的变化,居家养老、异地养老、旅居养老、机构养老、社区养老、国外养老等新兴养老方式不断涌现,退休教职工的社会活动空间也因此更加多样^[4]。退休教职工养老方式的多样化、社会活动空间的分散性使得联系退休老同志存在一定困难,进而给思想政治工作的组织形式、组织管理带来挑战。

(二) 高校退休教职工的政治经验威望优势对思想政治工作者提出更高要求

很多高校退休教职工在岗时就是思想政治工作者的老领导、老前辈、老同事,他们之间曾经是教育者和被教育者的关系,老同志离岗后,身份角色发生了转换,由教育者变成了被教育者,年轻同志从此挑起了大梁。如何在不断提升自身素质的同时,扮演好教育者的新角色,对处于教育者地位的年轻同志来说是一个挑战。

思想政治工作者要有相关的专业知识。相比在职人员,高校退休教职工接受思想政治教育的时间更长,受教育程度更深,有的甚至是思想政治教育方面的专家,他们有较强的政治优势、经验优势和威望优势。作为年轻同志,在开展退休教职工思想政治工作过程中,要保证“打铁还需自身硬”,要不断提高自身的政治素质、道德素养、文化修养和纪律意识,不断深入学习退休工作相关专业知识,扩大知识涉猎面,只有自己先学深悟透,才能为退休教职工答疑解惑,才能帮助退休教职工明辨是非,才能为退休教职工提供正确的价值标准和尺度。平时还要结合退休工作实际,积累政治学、教育学、社会学、心理学、法律、医学等方面的知识。

思想政治工作者要有浓厚的爱老情怀。高校退休教职工作为一个老年人受教育群体,随着

年龄的增长,因身体机能的不断衰退,大脑功能也在发生变化,如记忆力减退、思维灵敏度下降、个性偏执、爱钻牛角尖、容易多愁善感,这是老年人自然生理现象。跟老同志交流谈心,一定要熟悉老同志的精神状态和心理特点,在工作过程中,要怀有敬爱之心,要耐心听取老同志倾诉,要包容老同志的唠叨,要给予老同志更多的人文关怀。只有饱含浓厚的爱老情怀,才能真正从思想上、语言上、行动上尊重他们、理解他们、善待他们、接纳他们。跟老同志心理上亲近了,了解了他们的心理需求,把握了他们的心理状况,思想政治工作才能更好地开展,才能取得积极成效。

思想政治工作者要遵循独特的工作要求。思想政治工作者要以尊重、理解、善待、接纳为工作要求,用真心、热心、细心、虚心、耐心做好退休教职工的思想政治工作。高校退休教职工有知识、有文化、有思想,为国家教育事业和学校发展做出了巨大贡献,在社会中有广泛影响力。在做高校退休教职工思想政治工作时,要充分尊重他们的以往成绩,肯定他们的个人价值,听取他们的有关建议,耐心向他们说明情况和要求;理解他们因各领域改革、社会转型发展导致的复杂思想认识,在理解的基础上教育引导他们逐步了解和接受新生事物;要从精神关怀角度善待他们,通过经常性的联系、看望慰问等形式,关心关爱他们,消除他们的不良情绪;要鼓励他们在人才培养、教学管理、科学研究、建言献策等方面发挥自身优势,引导他们为教育事业及学校高质量发展增添正能量。通过退休教工作用发挥,满足他们实现自我价值、获得他人认可、赢得社会尊重的精神需求,增强他们的参与感、获得感、成就感,使他们产生积极健康的心理情绪,为思想政治工作创造良好氛围^[5]。

(三)信息传播渠道多元对退休教职工思想政治工作提出新要求

《意见》明确提出,新时代要加强网络思想政治工作,推动思想政治工作传统优势与信息技术深度融合,使互联网这个最大变量变成事业发展的最大增量。随着互联网技术的飞速发展,信息技术改变了人们的生产生活方式。新媒体时代呈现出的各种新平台、新技术、新元素无时无刻不在影响着我们的物质和精神世界,同样对高校退休教职工思想政治工作的途径和方法也提出新要求。

信息传播渠道多元要求思想政治工作途径多样。伴随着新媒体时代的日益发展,人们通过上网、读书、看报、看电视、听广播、看微信、看微博、坐公交、坐地铁甚至是刷抖音都会获得大量信息^[4]。这些新媒体技术和平台,极大满足了人们对信息的获取以及生活质量和效率的提升。信息渠道多元、丰富,也意味着退休教职工的教育渠道的多元化,通过组织集中学习、专题报告、座谈研讨等传统形式开展思想政治工作已不能满足实际需要。新时代思想政治工作要与信息技术深度融合,充分利用互联网及新媒体平台,加强退休教职工网络思想政治工作,既拓宽了思想政治工作途径,又扩大了思想政治工作的覆盖面,增强了渗透力和影响力。

信息传播渠道的隐蔽性要求思想政治工作者提高选择力。由于互联网的虚拟性、隐蔽性,人们能够在网站平台上发布各种各样的信息,而网络平台参差不齐,缺乏有效的网络监管,其中不乏大量低俗劣质以及价值观错误的信息,甚至有些人恶意使用虚假信息进行诈骗和欺骗。这些都会直接或间接地影响退休教职工正常生活,给其思想带来巨大影响。因此,在组织退休教职工借助网络平台接受思想政治教育时,要求思想政治工作者具备较强的信息选择力,面对纷繁复杂的网络信息能够做出客观、公正、科学的判定与分析,具备对新媒体信息传播价值取向的判断,把握网络教育主动权的能力。

信息传播渠道的开放性要求受教育者提升鉴别力。信息传播渠道的开放性使得人们可以自由地接收和传递信息,这就要求退休教职工在思想政治教育过程中必须具有辨别真伪、去伪存真的能力,防止退休教职工在互联网中因获得信息的不确定性和难以控制性,给退休教职工在思想

观念和道德意识上带来负面影响,从而抵消了思想政治教育的部分功效。积极引导退休教职工借助官方平台、微信公众号开展网络思想政治教育工作,防止非主流网站不良信息干扰;加强网络信息鉴别培训,提供网络技术支持,为安全有效开展退休教职工网络思想政治教育工作保驾护航。

(四)新时期党建工作对退休教职工思想政治工作提出新要求

《意见》指出,坚持党要管党、全面从严治党,以党的政治建设为统领,坚持思想建党和制度治党相统一,把思想政治工作落实到党的各项建设之中。加强和改进退休教职工思想政治建设是新时期党的建设的重要课题。

退休教职工思想政治工作必须覆盖全体党员干部。“党要管党,一管党员,二管干部”。全面从严治党不仅涉及在职党员干部,也是对退休党员干部的基本要求。高校教职工退休后,党员身份没有变,必须接受党内监督,参加组织活动,对于无正当理由长期不参加组织活动、不按党章履行权利和义务或有其他违纪行为的老干部党员,由上级党组织给予批评教育或组织处理。但考虑到退休教职工群体在年龄结构、知识结构、身体状况等方面特殊性,在推进从严治党的教育管理中不能一刀切,必须强调分类管理^[4]。

保持党的先进性和纯洁性需要加强退休教职工思想政治工作。高校退休教职工党员是党的队伍中的一支重要力量。加强党的先进性和纯洁性建设,必须把退休教职工党员作为重要对象,着重抓好思想政治建设工作,使退休教职工党员“离岗不离党,退休不褪色”,始终永葆先进本色。高校退休教职工的思想政治工作得到加强,不仅能够激励退休教职工为贯彻党的基本路线服务,而且还可以通过发挥退休教职工独特优势,宣传党的路线方针政策,影响和带动周围群众坚定不移跟党走,共同释放正能量,进而全面推进党的先进性和纯洁性建设。

三、高校退休教职工思想政治工作的进路

做好新时代高校退休教职工思想政治工作,必须加强党的建设,不断推进退休党建工作;必须与时俱进,紧扣时代主题,强化思想引领,以文化凝聚人心;必须坚持正面引导,强化积极效应,助力老同志作用发挥;必须掌握网络技术,用好新媒体平台,拓展教育途径;必须加强退休教职工工作队伍建设,提升工作技能,用心做好服务工作。

(一)加强党的建设,永葆政治本色,确保思想政治工作方向

以“六有一提升”达标创优为契机,不断推进退休教职工党建工作。党的十九大报告提出,中国特色社会主义进入新时代,新时代对党的基层组织建设提出了更高要求。江苏省委老干部局与省委组织部联合出台《关于加强和改进退休教职工党组织建设的意见》,明确了“六有一提升”(有党的组织、有领导班子、有组织活动、有作用发挥、有工作制度、有工作保障,提升组织力)的目标任务和具体内涵。高校退休教职工党支部通过开展“六有一提升”达标创优复核工作,以检查促规范,以整改促提升,不断提升退休教职工党建工作规范化、科学化水平。通过加强退休教职工党建工作,增强对习近平新时代中国特色社会主义思想的认同,教育引导退休教职工自觉在思想上、政治上、行动上与以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致,确保思想政治教育工作方向。

以加强党的政治建设为统领,加强改进高校退休教职工党建和思想政治工作。习近平同志指出,党的政治建设是党的根本性建设,决定党的建设方向和效果。在全面加强高校退休党建过程中,要始终坚持把政治建设摆在首位,把践行“两个维护”作为重要的政治责任。“思想理论上

的坚定清醒是政治上坚定的前提。”^[6]做好高校退休教职工思想政治工作,加强思想政治理论学习是关键。每月固定学习日,在深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想等最新理论成果的同时,有针对性地加强形势政策教育、科学知识教育等,让退休教职工始终保持政治坚定、思想常新、理想永存。“加强党性修养和党性锻炼,不断提高政治觉悟和政治能力,把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福作为根本政治担当,永葆共产党人政治本色。”^[7]

(二)紧扣时代主题,筑牢文化阵地,凝聚退休教职工思想共识

定期进行校情通报和养老保障政策解读,让退休教职工紧跟时代步伐。高校退休教职工心系党和国家的事业发展,特别是对教育事业和所在高校的发展十分关心。因此,要定期向退休教职工通报学校重点工作及发展建设情况,事关学校发展的重要会议和重大活动可以提前邀请退休教职工代表参加,事关学校发展的重大决策要通过不同形式征求退休教职工的意见和建议。积极回应解决退休教职工关切问题,针对退休教职工关心的如学校发展规划、工资改革、福利发放、医疗保障等热点问题,及时做好解答和政策宣讲。针对退休教职工反映的问题,要认真给予答复,根据相关政策规定,能及时办理的要及时办理,不能及时办理的要及时向上级领导及相关部门反映合理意见,将解决实际问题与解决思想问题结合起来,更好地凝聚共识,形成合力。

用好退休教职工文化阵地,充实退休教职工精神文化生活。思想政治工作以政治为核心,强调寓教于情,文化阵地建设以文娱为重点,强调寓教于乐。看似两项工作,实则存在很多关联点,且目标具有一致性,都是为了使他们始终保持政治坚定、思想常新、理性永存,引导退休教职工在政治上、思想上、行动上与党中央保持一致。充分利用地方红色文化资源,组织引导退休教职工唱红歌、听红色戏曲,到爱国主义教育基地、文物遗址、纪念性建筑等红色物质文化资源实地观学,通过积极参与、现场观学,加深感悟,受到启迪,进一步推动高校退休教职工思想政治工作走深走实^[8]。开展形式多样、积极向上的老年活动,丰富高校退休教职工的精神生活。如举办征文比赛、摄影比赛、才艺比赛、棋牌比赛,结合重大节庆日举办文艺汇演;结合退休教职工兴趣爱好,组建老年社团,如书画兴趣组、志愿服务组、老年舞蹈队等;定期更新学习专栏,始终保持理论常新,营造浓郁的学习氛围。用好退休教职工文化阵地,引导退休教职工保持积极健康的精神面貌。

(三)坚持正面引导,突出积极效应,助力思想政治工作提质

选树身边先进典型,发挥榜样引领作用。做好高校退休教职工思想政治工作,要充分发挥先进典型的示范引领作用。通过培育、选树身边一批品德高尚、事迹突出、示范引领作用大的退休教职工先进典型,大力宣传和弘扬他们的先进事迹和崇高精神,发挥典型示范带动作用。通过身边先进典型鲜活的事迹,带给身边人最直观、真实的感受,具有强烈的感染力和吸引力,唤起人们的情感认同和价值认同,使党员群众在潜移默化中受教育、受感染,自觉地学习先进、赶超先进、争当先进,带动更多的退休教职工参与到学校高质量发展中来,为教育事业发展助力加油,为实现党的第二个百年奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦贡献智慧和力量。

积极搭建工作平台,助力退休教职工作用发挥。高校退休教职工受党教育多年,具有优秀传统品格、丰厚的人生阅历、丰富的教育教学经验与管理经验,是学校改革与发展的一支重要力量,他们都希望在自己身体条件允许的情况下能够继续为学校发展贡献力量。退休工作管理部门要充分利用好退休教职工这一优质资源,积极搭建工作平台,根据各学院专业特点,了解青年师生需求,做好退休老同志资源特长“菜单”与大学生、青年教师需求“菜单”的有效对接,为退休教职工在理论宣讲、教学督导、助学帮困、心理疏导、志愿服务、关心下一代等方面提供平台和保

障,助力退休教职员工作发挥。

(四) 掌握网络技术,用好媒体平台,拓展思想政治工作途径

截至 2020 年年末,全国 60 岁及以上人口约为 2.6 亿人,占 18.70%,其中 65 岁及以上人口约为 1.9 亿人,占 13.50%^[9],60 岁及以上的网民占比为 11.2%,中国社会老龄化进程加速,网民增长的主体由青年群体向未成年和老年群体转化的趋势日趋明显^[10]。

分类设计,专题培训,提升退休教职工智能设备使用技能。对高校退休教职工而言,他们大多具有较高的学历和学习能力,经过培训可以较快学会使用现代网络技术和新媒体技术。因此,在高校退休教职工思想政治工作中,可以根据个人条件差异,进行分类设计,组织相关技能培训,满足不同退休教职工接受网络思想政治教育工作的现实需求。

充实思政内容,创新工作方法,拓展退休教职工思想政治工作途径。根据高校退休教职工特点及教育需求,融合互联网丰富的思政资源,结合当下时政热点,充实退休思想政治工作内容;把握退休教职工思想动态和行为规律,制定更加有效的教育方法,提高网络思想政治教育的效率和质量。现代网络技术和新媒体平台的普及和发展,对于一些因身处异地、行动不便等原因不能参与线下思想政治教育活动的退休教职工来说,开展网络思想政治工作具有更大的优势。因此,掌握网络技术,用好新媒体平台,既可以拓展退休教职工思想政治工作内容和途径,又可以扩大思想政治工作的覆盖面,确保思想政治教育“一个都不能少”。

(五) 提高政治站位,加强队伍建设,提升思想政治工作水平

高校退休教职工因为自身具有较高素养,因此对退休教职工思想政治队伍建设提出了更高要求。只有努力提升思想政治工作队伍的综合工作技能,才能更好地推进高校退休教职工思想政治工作。

提高政治站位,强化使命担当。习近平同志指出:“老干部工作是非常重要的工作,在我们党工作中具有特殊重要的地位,承载着党中央关心爱护广大老同志的重要任务。”^[11]高校退休工作部门和工作人员一定要提高政治站位,充分认清退休教职工工作的政治蕴意,不断提高退休教职工工作重要性和紧迫性的认识。在日常工作和服务过程中,主动担当作为,树立亲情服务理念,转变服务方式,实现由“需求服务”向“主动服务”转变,由“基本服务”向“综合服务”转变,由“共性服务”向“个性服务”转变,不断提升服务水平和服务质量,切实把党的温暖和组织的关怀送到老同志心坎上^[12]。

开展多元培训,开阔视野、拓宽思路。高校退休教职工工作部门尽管不是最热门的部门,但也是非常锻炼人、考验人的部门。要站在全局高度,充分认识退休教职工工作的不容易、不简单、有意义、值得奉献,增强做好工作的光荣感、使命感、价值感。针对新时期退休教职工思想政治教育工作的特殊性,对专兼职思想政治工作人员开展多元培训,进行多渠道、多形式的岗位交流,加强校际间学习交流,在工作实践中全面提高退休教职工工作队伍素质,扎实推进退休教职工思想政治工作。

参考文献

- [1] 李桂娥.以党建为抓手,增强高校离退休老师、干部思想政治建设[J].汉字文化,2019(24):136-137.
- [2] 张瑞玲.新时代高校离退休干部工作转型发展的思考[J].管理观察,2018(27):90-91.
- [3] 周畅.浅议如何做好离退休老干部思想政治工作[J].改革与开放,2015(8):53-54.
- [4] 李晓丽.对老干部思想政治工作创新路径的思考[J].国家林业局管理干部学院学报,2017(2):57-64.

- [5] 张瑞玲.对高校离退休干部思想政治工作的思考[J].管理观察,2018(6):82-83.
- [6] 关于新形势下党内政治生活的若干准则(2016年10月27日中国共产党第十八届中央委员会第六次全体会议通过)[EB/OL].(2016-11-02)[2021-04-15].http://www.xinhuanet.com/politics/2016-11/02/c_1119838382.htm.
- [7] 习近平在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告[EB/OL].(2017-10-18)[2021-04-15].<https://cn.chinadaily.com/a/202103/15/WS604eba7a3101e7ce9743e20.html>.
- [8] 张翠芳,韦汉吉.充分发挥地方红色文化资源的资政育人作用[J].科教导刊(中旬刊),2018(11):106-107.
- [9] 国家统计局.第七次全国人口普查公报(第五号)[EB/OL].(2021-06-28)[2021-07-10].http://www.stats.gov.cn/tjsj/tjgb/rkpcgb/qgrkpcgb/202106/t20210628_1818824.htm.
- [10] 中国互联网络信息中心.第47次中国互联网络发展状况统计报告[EB/OL].(2021-02-03)[2021-04-15].http://www.gov.cn/xinwen/2021-02/03/content_5584518.htm.
- [11] 习近平.认真做好新形势下老干部工作 传承党的光荣传统和优良作风[EB/OL].(2014-11-26)[2021-04-15].http://www.xinhuanet.com/politics/2014-11/26/c_1113418897.htm.
- [12] 程理,陈智.加强军队干休所服务保障人员队伍建设的思考[J].军事交通学院学报,2020(12):79-82.

Ideological and Political Work of College Retirees: Value, Challenge and Approach

ZHANG Wei-juan

(Retirement Service Department, Yancheng Teachers University, Jiangsu, 224002, China)

Abstract: College retirees are the precious wealth of the Party and the nation. The ideological and political work for them is conducive to social harmony and stability, retirees' firm ideals and beliefs, continual contribution, and the correct political direction of work. However, there are many challenges, such as the change in the social role, the political experience of retirees, the diversification of information dissemination channels and the new requirements of Party construction in the new era. We should strengthen the Party construction, ensure the correct direction of ideological and political work; closely follow the pulse of the times, build a strong cultural front, and reach the ideological consensus; strengthen ideological guidance, highlight the positive effects and improve the quality of ideological and political work; master the network technology, make good use of the media platform, and expand the approaches of ideological and political work; enhance the political position, strengthen the team construction, and improve the level of ideological and political work.

Key words: colleges and universities; retirees; ideological and political work; Party construction

〔责任编辑:朱根〕